

# *Pôle Energ'Ethique des Préalpes d'Azur*

## **Appel à candidature**

### **Collaborateur technico-administratif de la SCIC PEP2A**

#### **Contexte :**

Sélectionnée dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt porté par le Syndicat Mixte du PNR des Préalpes d'Azur (SM-PNRPA) en 2015, l'association de préfiguration PEP2A a donné naissance en juin 2017 à une société coopérative d'intérêt collectif (SCIC PEP2A). Associée au Conseil de Développement du PNR, à l'Ecole des Mines Paris Tech, à Enercoop PACA ainsi qu'au bureau d'étude Atiane Energy au travers du groupement Photovolt Azur piloté par la CCI côté d'azur, la SCIC a su trouver les partenaires nécessaires à l'émergence d'un projet citoyen de transition énergétique.

La coopérative a également bénéficié d'un soutien à l'investissement de 80 000€ de la part de la région PACA au travers d'un appel à projet fléché sur les projets citoyens en 2015. La première installation a pu se dérouler grâce à la prise de parts de 51 sociétaires (dont une collectivité) pour 34900€ de capital à l'automne 2017.

Confronté à une pression foncière et à des projets photovoltaïques au sol de grande ampleur, le territoire du Parc soutient PEP2A qui apporte une réponse alternative, constructive et participative au développement d'une filière de production d'énergies renouvelables et locales dans le respect des sensibilités patrimoniales de son périmètre d'intervention. Territoires d'expérimentation locale pour l'innovation au service du développement durable des territoires ruraux, les Parcs constituent un cadre privilégié des actions menées par les collectivités publiques ou les acteurs privés en faveur de la préservation des paysages et du patrimoine naturel et culturel.

Afin de renforcer la dynamique à l'œuvre et faire participer au maximum les citoyens et les communes dans un projet de territoire, la coopérative a besoin de massifier ses investissements, consolider son capital social, diversifier ses activités et faire reconnaître son projet citoyen comme une alternative crédible et pérenne contribuant au développement durable d'un territoire. Ce poste permettra de soulager les bénévoles et sociétaires de missions complexes afin d'atteindre collectivement les objectifs mentionnés.

**Ce poste étant le premier et le seul de la coopérative, le collaborateur devra faire preuve de la plus grande autonomie et la plus grande rigueur.**

#### **Missions :**

- Accompagner la coopérative sur les aspects administratifs et techniques.
- Participer à l'organisation et l'animation d'actions territoriales pour la prise de conscience des habitants et des communes aux enjeux relatifs à la transition énergétique
- Encadrer, former et suivre le travail des bénévoles, des sociétaires et d'une personne en service civique

## Activités principales :

- **Accompagner la coopérative sur les aspects administratifs** : organisations des réunions statutaires, de réunions de travail, rédaction des comptes rendu, relations banques et assurances, rédaction du bilan d'activité, suivi des dépenses et du dossier LEADER, suivi des dépenses et du dossier Région, suivi et rédaction des baux, ...
- **Accompagner la coopérative sur les aspects techniques** : réalisation des études de faisabilité technico-économique, formulation des demandes de raccordement, de permis de construire, rédaction des cahiers des charges, consultation d'installateurs, relation avec les installateurs, suivi de chantier, prospection...
- **Accompagner la coopérative sur les aspects économiques** : suivi du business modèle, réflexion sur des modèles économiques alternatifs (bois, hydraulique, solaire thermique, rénovation, auto consommation), campagnes de levé de capital et de crowdfunding...
- **Relation partenaires** : présence dans les manifestations locales, relations avec les EPCI, les partenaires, les propriétaires de toitures, formation des citoyens et relais locaux, relation presse, encadrement de service civique, suivi des objectifs...
- **Veille** : réponse à des Appels à Projet, veille juridique, veille technique et règlementaire...
- **Animation et sensibilisation** : présentation du projet sous la forme d'actions originales, diversification des activités au-delà du solaire photovoltaïque, sensibilisation à la rénovation énergétique de l'habitat et à la sobriété énergétique, sensibilisation aux mobilités alternatives, animer des groupes de travail et des réunions de concertation ...

## Autonomie et responsabilité :

Sous l'autorité du Président et du conseil d'administration, le collaborateur est autonome et responsable de la conception, de la réalisation et de l'évaluation des actions dans son domaine d'intervention.

Il est amené à encadrer des stagiaires ou services civiques dans sa mission. La nature des missions et des partenaires peut amener le collaborateur à travailler ponctuellement le soir et les week ends.

## Connaissances :

- Bonnes connaissances des filières et techniques des énergies renouvelables et de maîtrise de l'énergie,
- Bonne culture générale des problématiques et politiques énergétiques,
- Connaissance des collectivités locales et des politiques publiques,
- Connaissance du fonctionnement des coopératives et du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)
- Connaissance des dispositifs et acteurs dans le domaine de l'énergie et de l'ESS,
- Maîtrise des logiciels de bureautique et internet (Libre-Office, Wordpress)
- Connaissance de logiciels d'architecture et d'ingénierie photovoltaïque (Autocad, Archelios)

## Savoir-faire techniques et relationnels :

- Expérience professionnelle dans l'ESS et/ou dans le domaine de l'énergie,

- Expérience liée à la conduite de projet et la réponse à des Appels à projets (identification des besoins, animation de réseaux, montage et financement, rédaction de cahiers des charges, etc...),
- Aptitude à la gestion transversale des problématiques et à intégrer des enjeux et acteurs multiples,
- Gestion de partenariats et mobilisation d'acteurs autour de projets communs,
- Techniques d'animation de réunions et de concertation,
- Bonne expression écrite et orale,
- Capacité à s'inscrire dans les réseaux professionnels existants,
- Capacités à identifier de nouvelles pistes d'actions et les appels à projets qui répondent aux besoins de la coopérative,
- Sensibilités aux thématiques collaboratives et environnementales,
- Rigueur dans le suivi des actions et des partenariats,
- Capacité à former, à encadrer et à convaincre avec pédagogie.

## **Qualités et aptitudes :**

- Force de proposition et de conviction,
- Facilité de prise en parole en public,
- Diplomatie,
- Organisation,
- Autonomie,
- Goût du contact, aisance relationnelle, écoute,
- Aptitude à l'animation de réunion et de groupes,
- Travail en équipe et en réseau à distance,
- Polyvalence et pluridisciplinarité,
- Disponibilité, souplesse dans les horaires de travail (possibilité de réunions les soirs et les week-ends),
- Déplacements fréquents.

## **Formation – diplômes requis :**

- Niveau d'étude : Bac +5 minimum ou Bac+3 avec expérience significative.
- Expérience professionnelle : 3 ans minimum souhaitée.
- PERMIS B indispensable, utilisation du véhicule personnel.

## **Conditions :**

- CDD
- Rémunération : 28 000€ brut par an environ.
- Lieu de travail : télétravail avec point de contact régulier à Saint Vallier de Thieu et Pont du Loup
- Temps de travail : temps complet sur la base de 35h/semaine. Déplacements et réunions possibles le week-end et en soirée selon les besoins de la mission.
- Prise de poste : juin 2018

## **Candidature :**

**Lettre de motivation et CV à adresser par mail uniquement:** à l'adresse : [candidature@pep2a.fr](mailto:candidature@pep2a.fr) **avant le 30 mai 2018** en indiquant dans l'objet du mail la mention « poste collaborateur PEP2A ».

Le jury de recrutement aura lieu le 5 et 11 juin à Saint Vallier de Thieu.